[redacted]さんの仕事上の習慣

他の人たちの問題を解決してあげることがあなたの最大の長所と言えるでしょう。あなたは、永続的な関係を築くことを目指します。このような関係を築くことが、強力な組織と個人の結びつきを強化するためのあなたの重要な戦略となります。また、あなたの幅広い友人関係を通じて、経験と支援のネットワークを容易に築くことができます。

人材こそ最も重要な存在であると考えていることから、あなたのグループでは、プロジェクトやその完成にはそれほど高い優先順位が与えられていません。あなたの影響力は、人間関係を大事にするあなたの強みから生まれます。たとえば、あなたは、常に何でも受け入れて聞こうという姿勢の持ち主です。また、他の人たちの話に耳を傾けるときには、その人の感情にも細心の関心を寄せているはずです。

あなたは、誰もがあなたと同様に、他の人たちに強みを発見することができるはずだ、と考えています。そこであなたは、助言を提供するときにも、親切な、穏やかな調子を保ち、決して自分のアイデアを押し付けることはありません。また、あなたは人々にプレッシャーを与えることを好まず、さらに要求や命令をすることも得意としていないでしょう。そのような状況では、他の人たちを怒らせる危険を避けるために、やや遠まわしの指示や、曖昧な助言を行うことが多いはずです。

あなたは仕事の達成をそれほど重視していないことから、実際に問題にぶつかったときに困難を感じるでしょう。また、他の人たちを批判したり、彼らの業務上の問題を指摘することにも大きな抵抗を感じがちです。したがって、他の人たちをしつけるという責任は、あなたにとって重荷になることが多いでしょう。

あなたが示すこの上ない許容性と我慢強さを通じて、健全で、リラックスした職場の環境が生み出されます。しかし、あなたのあまりに優しいアプローチは、組織が仕事の達成を目指しているときに、もしあなたの優しい態度が道をふさぐような場合には、あなた自身にも、組織にも実害をもたらします。業績の芳しくない仲間たちは、あなたに、便乗できると考えるかもしれません。

一方、高い業績基準を掲げている人たちは、あなたが彼らの仕事上の快適さを推進してくれていると感じています。実際あなたは、他の人たちが幸せと安心を感じてくれることを願っているのです。このことは、あなたが同僚たちの満足を高める責任を担っている立場のときなどに、職場環境に特に気を配る傾向があることを意味します。このような努力に対して、適切な評価を受けることを望みますが、同時にあなたの同僚の熱心な仕事に対して適切な評価が下されることも願っています。

Inscape Publishing, Inc. ©2008 著作権所有。
全体または一部を複製することは禁じられています。