

「DJM個人レポート」と「企業活躍度未来予測評価書」を活用した流れ

- ①就活者と企業が「facebook就活交流」に投稿(交流)
- ②企業が就活者に面接要望 又は 就活者が企業に面接要望
- ③求人企業からDJM個人レポートの提供依頼
- ④メルサから企業に提供
- ⑤就活者と企業が面接(一次面接)
- ⑥内定後、求人企業からメルサに対し企業活躍度未来予測評価書の提供依頼
- ⑦就活者が求人企業で実際の職場体験(試業期間の設定)
- ⑧就活者と企業が再面接後合意すればマッチング成立

