



マネジメント戦略ワークシート

「マネジメント戦略」のセクションに含まれる情報を見直して、仕事環境での具体的なニーズに基づいた最も効果的な戦略を選んでください。仕事環境についてのあなたの知識と、**■**さんに接したあなたの直接的な経験を活かして、望ましい成果を得るのに最も適当な行動管理対策を選びましょう。ここではスタート、ストップ、継続の簡単な公式を使うとよいでしょう。どの行動を**■**さんはもっと頻繁にスタートさせるべきか、どの行動をストップさせるか、どの行動を今と同様に継続させるかを、**■**さんをマネージするという観点で分析します。

1. **■**さんの現在のスキルレベルと状況の必要性からすれば、**■**さんを「育成」するための最も効果的な対策は何ですか？（スタート・ストップ・継続）

2. 現在の仕事環境で**■**さんを「動機づける」ために最も効果的かつ適切な対策は？（スタート・ストップ・継続）

3. **■**さんを「承認」するとき、どんな対策が必要でしょうか？（スタート・ストップ・継続）

4. **■**さんを「カウンセリング」するときは、何が最も効果的ですか？（スタート・ストップ・継続）



マネジメント戦略ワークシート

5. ■■■さんの「問題解決」活動をマネージするとき、この仕事環境において彼女の効果を高めるために、何をする必要がありますか？（スタート・ストップ・継続）

6. ■■■さんに「権限委譲」するとき、その業績の成果を確実にするためには何をする必要がありますか？（スタート・ストップ・継続）

7. ■■■さんの「行動修正」を行うとき、よい結果を導くために、どんな対策が必要でしょうか？（スタート・ストップ・継続）

8. ■■■さんの「意思決定」をマネージするとき、業務環境のニーズに合致した意思決定を確実にするために、何をすべきでしょうか？（スタート・ストップ・継続）