

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(西置賜行政組合)

年度	職員の まとめ	1	2	3	4		5	6	7			データ 現在日	公表日
		女性職員の 採用割合 (%)	採用試験の 受験者の 女性割合 (%)	職員の 女性割合 (%)	男性の配偶者出産休暇 等の取得状況		管理監督的 地位にある 職員以外の 職員の超過 勤務の状況 (時間)	年次休暇の 取得日数 (1~12月) (日)	各役職段階の職員の女性割合 (%)				
					率 (%)	合計取得日 数(日)			係長 主査級	課長 補佐級	課長級		
平成 28年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	72.2	対象者なし		2.8	7.2	38.8	11.1	0.0	H29.3.31	H30.3
	消防本部 及び事務局	0.0	3.7	0.87	62.5	9	6.0	4.7	0.87	0.0	0.0		
平成 29年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	66.7	対象者なし		1.8	6.1	83.3	50	0.0	H30.3.31	R元.8
	消防本部 及び事務局	0.0	10.5	0.9	100	16	6.6	8.4	4.3	0.0	0.0		
平成 30年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	71.4	対象者なし		3.4	3.5	83.3	100	0.0	H31.3.31	R元.8
	消防本部 及び事務局	0.0	1.8	0.9	100	16	7.7	9.5	4.3	0.0	0.0		
令和 元年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	71.4	対象者なし		6.5	3.9	83.3	100	0.0	R2.3.31	R2.8
	消防本部 及び事務局	25.0	4.17	1.75	100	14	8.6	9.0	4.5	0.0	0.0		

<定義>

- 1 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用は除く。中途採用を含む。
- 4 「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100及び合計取得日数
- 5 管理的地位にある職員以外の職員の一年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均値。臨時・非常勤職員を除く。
- 6 「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員数」

※項目1、2の「対象者なし」は採用試験を実施しなかったことによるもの