

オビサン 株式会社

〒990-8668

山形県山形市流通センター1-9-2

TEL 023-633-3331 FAX 023-633-3264

URL <https://www.obisan.co.jp/>

E-Mail recruit_kanri@honbu.obisan.co.jp

業種	卸売業
代表者	代表取締役社長 小嶋 寛之
資本金	3,670万円
創立(設立)	1941(昭和16)年12月 * 1898(明治31)年創業
生産・販売高(年)	33億96百万円(単体 2023年7月期)
従業員数	総数56名(男性43名、女性13名) グループ137名(男性100名、女性37名)



●事業内容

1. 『ネットワーク&オフィス』 オフィス・事務所・施設に関するお客様のニーズを、顔を向き合わせたリアルな商談で的確に捉え、そのポテンシャルを最大限に引き出すネットワーク環境とオフィス環境を総合的にプロデュース。また機器設定や保守メンテナンス、システム・アプリケーション開発などデジタルサービスを提供。

2. 『産業資材(紙・包装資材)』 製造・生産、流通・物流に不可欠なパッケージ、包装・出荷資材、包装機械、印刷用紙など機能的かつ環境に配慮した製品を幅広く取り扱う。

●企業理念

「社は」

一、誠意と実行
人に接し事に当るに常に真心をもってし、言行が一致して初めて誠意ある人間となる。

一、和信と共栄
会社の発展は即全社員の幸福となる。
信用ある言動からにじみ出る相互の信頼を基に和をもって団結し、会社の繁栄をとおして社会に貢献しよう。

一、健康と日新
会社の基は全社員の健康にあり。
常に建設的な意見を尊重し、計画実行反省を反復して、日々新風を吹き込み輝く歴史を築きあげよう。

●募集概要

1. 営業

ITソリューション(複合機・プリンター・セキュリティ・ネットワーク等)
オフィス・施設向け什器備品の提案販売
産業資材(包装資材、印刷用紙等)の提案販売

2. システムエンジニア&プログラマー

アプリケーション開発、システム構築

3. カスタマエンジニア

シャープデジタル機器及びネットワーク設定、構築と保守

4. 経営管理

財務・経理、総務・労務、グループ経営統括管理

■グループ企業(シャープ事務機山形販売(株)、コイツプ(株)、(株)東和商会、(株)奥羽エコー)と連携し多様な「専門力」と「総合力」で地域の企業活動を支えます。

■勤務地: 山形本社、庄内支店(酒田)、秋田支店、仙台支店

●待遇/福利厚生

初任給	大学卒176,000円(4月1日時点満22歳の場合) 短大・専門学校卒170,000円(同 20歳)
昇給	年1回(4月)
賞与	年3回(7月、12月、4月)
有給休暇取得日数(年平均)	15.8日(2022年実績)
年間休日	118日(2023年)
所定外労働時間(月平均)	14.4時間(2022年実績)
育児休暇取得率(前年度実績)	男性100%(対象者1、取得者1) 女性 - (対象者0)
勤務時間	8時15分～17時15分(勤務8時間 休憩60分)
平均年齢	46.1歳(男性 47.3歳 女性 43.4歳)
各種保険、手当等	法定社会保険完備、時間外勤務手当(管理職含む)、役職手当、通勤手当、家族手当、転勤手当

●求める人物像

- 自己コントロールのできる人⇒最終的には、組織を先導できるリーダーを求めます。リーダーシップとは組織コントロール、他人の心を動かす必要があります。それは自分自身のコントロールが大前提です。
- 新しいことにチャレンジする好奇心、とことん知りたがる探究心のある人⇒限界を決めつけてはなりません。「頭の中のホワイトボード」は拡張可能で容量無限大です。
- 周りの人と良好な関係を構築できる人⇒それは、楽しく会話ができることです！面接にて楽しくお話できることを楽しみにしています。

●企業(法人)からのメッセージ

- 当社は働きやすい職場となるよう勤労条件の整備に努めています。
- ・特別有給休暇: 結婚休暇、配偶者出産時の出産休暇、介護休暇、子の看護休暇、服喪休暇、(会社が定める)感染症罹患休暇、不妊治療のための通院休暇
 - ・失効年次有給積立制度: 年5日、累計20日を限度 私傷病による7日以上の欠勤、不妊治療、小学校入学式までの育児を対象
 - ・慶弔金: 結婚出産祝金、自宅新築改築祝金、香典、小学校入学祝い
 - ・傷病見舞金
 - ・永年勤続表彰: 副賞(祝金)10年、20年、30年、40年
リフレッシュ休暇4日間 30年
 - ・健康診断: 法令に基づく実施 + 法定外男女がん検診
 - ・メンタルヘルスケア: サポート面談: 制度化し実施。
ストレスチェック: 50人以下の小規模事業所を含む。集団分析実施
「心の健康問題による社員の休業及び復職に関する規程」
 - ・「育児・介護休業等に関する規程」育児関連 小学校入学まで延長
 - ・「母性健康管理規定」: 妊娠に関わる時間内通院、通勤緩和、休憩延長、業務負担の軽減等
 - ・「治療と仕事の両立に関する運用規定」: 両立支援プラン、短時間勤務
 - ・健康経営優良法人 2019、2020、2021、2022、2023
 - ・「副業規定」: 社会人キャリア6ヶ月以上の社員対象
 - ・キャリアコンサルティング実施規程: キャリア面談入社3ヶ月、3年、60歳他